



**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LITUECHE
DEPARTAMENTO DE EDUCACION**

DE: 687
28/09/2016

DECRETO ALCALDICIO N° 1255
Litueche, 30 de Septiembre de 2016

Con esta fecha se ha decretado lo siguiente:

CONSIDERANDO :

- El Decreto Alcaldicio N° 428, de fecha 18/04/2016, que aprueba las bases de convocatoria y del llamado a Concurso Público.-
- El Memeorandum N° 33, de fecha 30/08/2016 del Alcalde de la I. Municipalidad de Litueche, mediante el cual comunica la designación del cargo de Jefe DAEM, a Don Patricio Chacón Araya.-
- La Carta de aceptación al cargo de Jefe DAEM de fecha 31/08/2016.-
- El Decreto Alcaldicio N° 738 de fecha 01/09/2016, que nombra Jefe del Departamento de Administración de Educación Municipal de Litueche a Don Patricio Enrique Chacón Araya.-

VISTOS :

El Decreto Fuerza Ley 1 – 3.063/80 del Ministerio del Interior sobre traspaso de los Establecimientos Educativos, la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades N° 18.695 y sus modificaciones contenidas en la Ley N° 19.130, la Ley N° 19.070, Estatuto Docente y sus modificaciones refundidas y sistematizadas en el Decreto Fuerza Ley N° 1 de 1996 del Ministerio de Educación y sus modificaciones y el Decreto Alcaldicio N° 1.844 de fecha 30 de Diciembre de 2015, que nombra Alcalde Subrogante de la comuna.-

DECRETO:

- 1.- **APRUEBESE**, en todas sus partes, el **Convenio de Desempeño del Jefe del Departamento de Administración de Educación Municipal de Litueche.-**

ANOTESE, COMUNIQUESE AL INETRESADO, EN DEPARTAMENTO DE EDUCACION MUNICIPAL, ENVIASE PARA SU REGISTRO EN LA CONTRALORIA REGIONAL DE LA SEXTA REGION Y ARCHIVESE


LAURA URIBE SILVA
Secretaria Municipal


ANDRES PEREZ CORREA
Alcalde (s)

APC/LUS/RPV/PVV/sfm.-

DISTRIBUCION:

- Interesado
- I. Municipalidad de Litueche
- Archivo Daem

CONVENIO DE DESEMPEÑO DEL JEFE DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACION 2016

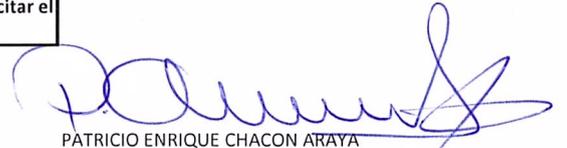
OBJETIVO ESTRATEGICOS	FACTOR CREDITO DE ÉXITO	INDICADORES	METAS	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS BASICOS	CONSECUENCIA DEL CUMPLIMIENTO O INCUMPLIMIENTO
Velar por el logro de los objetivos de aprendizaje, en resultados y avances concretos en evaluaciones internas y externas.	1.- Lograr resultados de aprendizaje efectivos en evaluaciones estandarizadas emanadas desde el MINEDUC de Chile y aquellas llevadas a cabo por el DAEM de Lituèche	1.1. Promedio SIMCE en 4º Básico	Situación actual: 247 Año 1: 250 Año 2: 255 Año 3: 260 Año 4: 270 Año 5: 275	Registro Resultado SIMNE, entregado por el Ministerio de Educación	1.- Un paro prolongado de Profesores. 2.- Licencia prolongada de Docente.	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
		1.2. Promedio SIMCE en 8º Básico	Situación actual: 237 Año 1: 245 Año 2: 250 Año 3: 255 Año 4: 260 Año 5: 265	Registro Resultado SIMNE, entregado por el Ministerio de Educación	1.- Un paro prolongado de Profesores. 2.- Licencia prolongada de Docente.	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
		1.3. Promedio SIMCE en 2º Año Medio	Situación actual: 256 Año 1: 260 Año 2: 265 Año 3: 270 Año 4: 275 Año 5: 280	Registro Resultado SIMNE, entregado por el Ministerio de Educación	1.- Un paro prolongado de Profesores. 2.- Licencia prolongada de Docente.	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
		1.4. Promedio PSU en 4º Año Medio	Situación actual: 482,5 Año 1: 490 Año 2: 495 Año 3: 495 Año 4: 500 Año 5: 500	Registro Resultado PSU, entregado por el Ministerio de Educación	1.- Un paro prolongado de Profesores. 2.- Licencia prolongada de Docente.	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
Formular e implementar el PADEM de acuerdo a las necesidades didácticas específicas de la comuna de Lituèche	2.- Planificar y actualizar el Proyecto Educativo Comunal	2.1. 100% actualización de Proyecto Educativo Institucional en las Escuelas	Situación actual: 90% Año 1: 95% Año 2: 100% Año 3: 100% Año 4: 100% Año 5: 100%	* Ingreso del Proyecto en la Plataforma *Revisión del Proyecto por parte del Coordinador Comunal de UTP	*Problemas en la Plataforma *No cumplir con los plazos para ingresar el Proyecto a la Plataforma	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
		2.2. 100% actualización del PADEM	Situación actual: 100% Año 1: 100% Año 2: 100% Año 3: 100% Año 4: 100% Año 5: 100%	*Reuniones de trabajo para la creación del PADEM * Ingreso del Proyecto en la Plataforma *Revisión del Proyecto por parte del Coordinador Comunal de UTP	*Problemas en la Plataforma *No cumplir con los plazos para ingresar el Proyecto a la Plataforma	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
		2.2. Validación y Difusión del Proyecto Educativo Comunal	Situación actual: 80% Año 1: 85% Año 2: 90% Año 3: 95% Año 4: 100% Año 5: 100%	* Reuniones de análisis del PADEM * Presentación al Consejo Comunal	* Creación en forma Unilateral del PADEM * Copia del PADEM del año anterior	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
Mantener y Ahumentar la matrícula Escolar en los establecimientos Municipales de Lituèche en todas las modalidades de enseñanza	3. Lograr equilibrio financiero	3.1 Meta de Matrícula de la Educación Municipal	Situación actual: 80% Año 1: 85% Año 2: 90% Año 3: 95% Año 4: 100% Año 5: 100%	*Matricula	*Cambio de trabajo de los Padres *Bajo resultados obtenido por los establecimientos	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
		3.2 Meta financiera de Fondos Externos (Transp. Escolar, FAEP)	Situación actual: Corresponde a un % del total del presupuesto anual de Educación Año 1: 85% Año 2: 90% Año 3: 95% Año 4: 100% Año 5: 100%	* Publicidad a los establecimientos (entrega de folletos) * Número de Matrícula	* Poca difusión *Bajo resultados obtenido por los establecimientos	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.

		3.3 Asistencia Promedio	Situación actual: 93% Año 1: 93% Año 2: 93% Año 3: 94% Año 4: 94% Año 5: 95%	* Libro de Asistencia *Plataforma	*Paro de profesores *Problemas Climaticos	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
Generar Alianzas con la comunidad escolar, actores público y privados, con el propósito de mejorar la calidad del servicio educativo comunal	4. Entregar Aprendizaje de Calidad	4.1. % de Aprobación de las Escuelas	Situación actual: 92% Año 1: 92% Año 2: 93% Año 3: 93% Año 4: 94% Año 5: 96%	*Encuesta a Apoderados	*No coordinar reuniones	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
		4.2. % de Retención de las Escuelas	Situación actual: 90% Año 1: 90% Año 2: 92% Año 3: 92% Año 4: 93% Año 5: 93%	*Matriculas	* Buenos resultados academicos de los alumnos * Padres Satisfechos	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
		4.3. % de Deserción de las Escuelas	Situación actual: 2,5% Año 1: 2,5% Año 2: 2,0% Año 3: 2,0% Año 4: 1,5% Año 5: 1,5%	*Matriculas	* Paro de Profesores * Licencia prolongada de Docentes	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
	5. Incorporar a las familias al quehacer escolar	5.1. N° de Actividades desarrolladas con la Comunidad Educativa al Año	Situación actual: 60% Año 1: 60% Año 2: 70% Año 3: 80% Año 4: 80% Año 5: 90%	* Fotografías Encuestas	* No realizar reuniones Informativa *No se envian notas informativas a los apoderados	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
	6.- Mejorar la Calidad del Servicio Educativo	6.1 Grado de Satisfacción de Alumnos y Familias con las Escuelas	Situación actual: No existen datos objetivos de estándares de satisfacción de alumnos en relación a la escuela Año 1: Confeccionar, socializar y realizar una encuesta para medir el grado de satisfacción. Año 2: Aumentar el % de satisfacción en un 5% en relación al año anterior. Año 3: Aumentar el % de satisfacción en un 10% en relación al año anterior. Año 4: Aumentar el % de satisfacción en un 15% en relación al año anterior. Año 5: Aumentar el % de satisfacción en un 20% en relación al año anterior.	* Encuestas de satisfacción a Alumnos y Apoderados	* Poco información del quehacer Educativo a Alumnos y Apoderados	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
Diseñar e Implementar un Programa de Perfeccionamiento de los Equipos Directivos de los Establecimientos Educativos Dependientes de la Municipalidad	7. Apoyar y Fomentar el Liderazgo de los Equipos Directivos en las Escuelas (Directivos y Pedagógico)	7.1 Apoyar y Fomentar el Liderazgo de los Equipos Directivos en las Escuelas (Directivos y Pedagógico)	Situación actual: No Existe Año 1: Se Realiza Año 2: 80% Año 3: 85% Año 4: 90% Año 5: 95%	* Solicitud de Perfeccionamiento *Evaluaciones *Encuestas	* Falta de Recursos	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
		7.2 Evaluación del Plan de Capacitación Incluyevd los logros Alcanzados	Existe plan de Evaluación de Capacitación Año 1: Si Año 2: Si Año 3: Si Año 4: Si Año 5: Si	* Lista de Asistencia *Evaluación de Asistentes	* Falta de Recursos	*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts. *El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.
			Situación actual: No existen datos objetivos de estándares de entrega de materiales a tiempo			

	8. Dotar completamente los E. E. dependientes de la Municipalidad	8.1 Entrega de los Materiales a las Escuelas a Tiempo	<p>Año 1: Confeccionar, socializar y realizar una encuesta para conocer la realidad del proceso de entrega de materiales.</p> <p>Año 2: Aumentar el % de satisfacción en un 5% en relación al año anterior.</p> <p>Año 3: Aumentar el % de satisfacción en un 10% en relación al año anterior.</p> <p>Año 4: Aumentar el % de satisfacción en un 15% en relación al año anterior.</p> <p>Año 5: Aumentar el % de satisfacción en un 20% en relación al año anterior.</p>	<p>* Planilla de Solicitud de Materiales</p> <p>* Encuesta de satisfacción</p>	<p>* Falta de Recursos</p> <p>* La no entrega de los materiales</p>	<p>*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts.</p> <p>*El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.</p>
		8.2 Porcentaje de Establecimientos con Dotación Completa	<p>Situación actual: 100%</p> <p>Año 1: Mantener</p> <p>Año 2: Mantener</p> <p>Año 3: Mantener</p> <p>Año 4: Mantener</p> <p>Año 5: Mantener</p>	* Planilla de dotación	* Renuncias	<p>*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts.</p> <p>*El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara</p>
Diseñar e Implementar Programas de Capacitación y Perfeccionamiento para los asistentes de la Educación de los E. E.	9. Planificar, Apoyar y Fomentar la participación de los Asistentes de la Educación en Jornadas de Capacitación y Perfeccionamiento	9.1 Porcentajes de Ejecución de Planes de Capacitación y Perfeccionamiento	<p>Situación actual: No existe Plan de Capacitación</p> <p>Año 1: Realizar sondeo para saber intereses y necesidades</p> <p>Año 2: Planificación y Desarrollo de una Jornada de Capacitación</p> <p>Año 3: Planificación y Desarrollo de una Jornada de Capacitación</p> <p>Año 4: Planificación y Desarrollo de una Jornada de Capacitación</p> <p>Año 5: Planificación y Desarrollo de una Jornada de Capacitación</p>	<p>* Plan de Capacitación</p> <p>* Lista de Asistencias</p> <p>* Fotografías</p>	<p>* Falta de Recursos</p> <p>* Falta de Planificación</p>	<p>*El cumplimiento da la prolongación del profesional en el cargo, otorgando 5 pts.</p> <p>*El no cumplimiento de la meta propuesta otorgara 2 pts.</p>

TABLA DE RESULTADOS	
PUNTAJE	CATEGORIA
100 - 85	1
84 - 69	2
68 - 53	3

NOTA: Dos años consecutivos en categoría 3, el alcalde podrá solicitar el cargo



PATRICIO ENRIQUE CHACON ARAYA
 RUN N° 08,820,988-5
 PROFESOR DE HISTORIA ,GEOGRAFIA Y EDUCACION CIVICA